

Приложение 1
к Коллективному договору
МКДОУ д/с «Огонёк» на 2024-2026 годы

УЧТЕНО МНЕНИЕ:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МКДОУ д/с «Огонёк»

ПРИНЯТЫ:
на общем собрании
трудового коллектива

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом от 17.01.2025 №4

Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации

 Е.Ю. Усцова

Протокол
от «17» января 2025 года
№ 1

Руководитель организации:
заведующий МКДОУ д/с «Огонёк»



Е.Л. Белореченская

ИЗМЕНЕНИЯ в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида «Огонёк»
города Слободского Кировской области

III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора

3.7. Ответственность сторон трудового договора:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, подлежащих выплате сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в котором эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. В случае неполной выплаты в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется исходя из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ)».